

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020

ANNO 2018

Di dare atto che nel 2018 non sono previste assunzioni a tempo indeterminato poiché nel 2017 non ci sono state cessazioni di personale.

NUMERO CESSAZIONI

ANNO CESSAZIONE

CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO

STIPENDIO TABELLARE compresa 13ma mensilità

ANNO 2019:

Di confermare per l'anno 2019 la copertura del personale cessante nel 2018, prioritariamente attraverso procedure di mobilità esterna ed in seconda opzione attraverso procedure concorsuali, tenendo conto dei limiti di capacità di spesa assunzionale stabiliti dalla normativa vigente nell'anno considerato, anche derivante dagli eventuali resti non utilizzati negli anni precedenti. Per le mobilità volontarie si conferma quanto stabilito per l'anno 2018.

NUMERO CESSAZIONI

ANNO CESSAZIONE

CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO

STIPENDIO TABELLARE compresa 13ma mensilità

ANNO 2020:

Di confermare per l'anno 2020 la copertura del personale cessante nel 2019, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente nell'anno considerato anche derivante dagli eventuali resti non utilizzati negli anni precedenti. Per le mobilità volontarie si conferma quanto stabilito per l'anno 2018.

NUMERO CESSAZIONI

ANNO CESSAZIONE

CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO

STIPENDIO TABELLARE

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2015/2016/2017 NON PRESENTE

FORME DI LAVORO FLESSIBILE Potrà farsi ricorso alle diverse forme di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di lavoro flessibile del 2009 previsti dalla normativa vigente , per l'assunzione di personale indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi.