

COMUNE DI BOGNANCO

PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA N. 29

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE AGGIORNATO AL D.L. 25 MAGGIO 2017 N.74 E APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE. ESEC . IMM.

L'anno duemiladiciotto addì trenta del mese di maggio alle ore diciotto e minuti zero nella sede comunale con l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente normativa

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Dott.ssa Tranchida Rosanna la quale provvede alla redazione del presente verbale.

RICHIAMATO il Decreto del Prefetto della Provincia del Verbano Cusio Ossola del 31-01-2018 che ha nominato il Vice Prefetto, Dott.ssa Roberta Carpanese, quale Commissario Prefettizio per la provvisoria amministrazione del Comune di Bognanco, alla quale sono stati conferiti i poteri spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta e al Sindaco.

RICHIAMATO, inoltre, il Decreto del Presidente della Repubblica del 21-02-2018 che ha decretato lo scioglimento del Consiglio Comunale di Bognanco e confermato la nomina a Commissario Straordinario della Dott.ssa Roberta Carpanese, fino all'insediamento degli organi ordinari, alla quale sono stati conferiti i poteri spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta e al Sindaco;

DATO ATTO che con il citato Decreto sono stati attribuiti al sottoscritto i poteri del Sindaco, della Giunta Comunale e del Consiglio Comunale

PREMESSO che il D.Lgs, 27 ottobre 2009 n 150 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

ATTESO che

- ai sensi dell'art 3 del D.Lgs. n. 150/2009 le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'Ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative,

VISTI

- il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 pubblicato sulla G.U. il 07.06.2017 ed entrato in vigore il 22.06.2017 che ha introdotto modifiche al D.Lgs.27/10/2009, n 150 in attuazione dell'art 17, comma 1, lett. r) della legge 07/08/2015, n. 124;
- l'art. 7 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 a termini del quale, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto, il Comune e la Provincia adottino regolamenti nelle materie di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;
- l'art. 48, comma 3, del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 che demanda alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'art. 89 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 al comma 1, ai sensi del quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita la potestà regolamentare;
- l'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

DATO ATTO che il Decreto Legislativo 74/2017 ha apportato significative modifiche al D. Lgs. 150/2009 in relazione alla gestione della performance e conseguentemente l'art. 18, rubricato "Disposizioni transitorie e finali", stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto,

VISTI altresì, del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, gli artt. 16 e 31, che individuano le norme del Decreto stesso alle quali gli enti locali adeguano il proprio ordinamento

VISTO IL Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 18.06.2012, in applicazione dei criteri generali approvati dal Consiglio Comunale ed in conformità a quanto disposto dalle vigenti norme di legge, nonché dallo Statuto comunale;

RITENUTO di procedere ad adottare norme regolamentari integrative e modificative del vigente regolamento degli uffici e dei servizi per adeguarlo alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009 ed alle modifiche apportate dal D. Lgs. 74/2017;

VISTO il "REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE AGGIORNATO AL D.L. 25 MAGGIO 2017, N. 74", allegato alla presente deliberazione per costituire integrazione ed adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA altresì la necessità di approvare un sistema di valutazione - piano della performance aggiornato al d.l. 25 maggio 2017, n. 74.

RIBADITA la necessità di avvalersi di un sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative e valorizza le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

RITENUTO opportuno adeguare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" alla intervenute disposizioni normative;

CONSTATATO che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

RITENUTO che nell'Amministrazione comunale, il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

RISCONTRATO che l'amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso lo strumento di pubblicazione sul sito istituzionale;

RITENUTO di procedere alla relativa approvazione;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

D E L I B E R A

DI APPROVARE, per i motivi espressi in narrativa il "Regolamento di disciplina della performance ", allegato al presente atto per rendersene parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il sopraindicato regolamento sostituisce ad ogni effetto di legge la precedente regolamentazione vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, ed è aggiornato al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

DI APPROVARE il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” secondo il testo allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” deve essere validato dal Nucleo di valutazione;

DI DARE ATTO, inoltre, che del “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” sarà distribuita copia ai Responsabili delle aree organizzative e ai dipendenti;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Responsabili delle Aree, alle R.S.U, e alle OO.SS. per opportuna conoscenza e rispettiva competenza,

DI DISPORRE la pubblicazione del presente Regolamento sul sito Internet del Comune, nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente - sottosezione Performance;

Successivamente, attesa l'urgenza di provvedere in merito

D E L I B E R A

- 1) DI DICHIARARE, con separata e favorevole votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.gs. N. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
F.to Dott.ssa Roberta Carpanese

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Tranchida Rosanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Bognanco per 15 giorni consecutivi dal 19-06-2018 come prescritto dall' art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Bognanco, lì 19-06-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Tranchida Rosanna

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30-mag-2018

x Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Bognanco, 30-05-2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Tranchida Rosanna

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bognanco 19-06-2018

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Tranchida Rosanna