



**BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FUTURA ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO PART-TIME, DI UN RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP), 7° LIVELLO PROFESSIONALE AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA.**

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 53/2017 del 27/06/2017 è indetta una selezione, per la formazione di una graduatoria per la futura assunzione a tempo determinato part-time 20 ore settimanali di un Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), 7° liv. professionale area tecnica e amministrativa, CCNL dei servizi ambientali Utilitalia.

Mansioni

Come da declaratoria contrattuale: lavoratori aventi funzioni direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispongono programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori della unità organizzativa di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili.

In particolare assumerà l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione interno della società adempiendo ai compiti previsti dall'art. 33 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

**1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) essere in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore rilasciato a compimento del positivo superamento di un corso di studi quinquennale che si conclude con un esame di maturità e che apre l'accesso agli studi universitari o abilita all'esercizio di una professione; qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da istituti italiani;
- c) capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- d) essere in possesso di attestazione di frequenza e profitto al corso per addetti o responsabili servizio prevenzione e protezione modulo B – codice ATECO 4;
- e) esperienza lavorativa almeno triennale, documentabile attraverso la presentazione di curriculum vitae in formato europeo, in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di aziende private;
- f) possesso di patente di guida della categoria B;
- g) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- h) non avere riportato condanne che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- i) non essere sottoposto a procedimenti penali in corso, relativi al punto precedente;
- j) non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con la società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande, pena la non ammissione alle prove di selezione.

I candidati dovranno allegare, pena la non ammissione alle prove di selezione, il proprio curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato, in cui dovranno essere dettagliate le attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli acquisiti.  
Il curriculum vitae dovrà contenere la seguente dicitura:

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,

consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento.

## **2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate, oppure recapitate direttamente, a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania, PEC [conservco@lwcert.it](mailto:conservco@lwcert.it).

**Le domande dovranno pervenire alla società entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 04/08/2017, pena l'esclusione dalla selezione.** A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando, ed è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione alla selezione, oltre al curriculum vitae, fotocopia del documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

É demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

## **3. FASI DELLA SELEZIONE**

La selezione dei candidati si articolerà in una prima fase mediante la valutazione dei titoli e successivamente in una prova orale.

Saranno preventivamente valutati i titoli ed alla prova orale saranno ammessi solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti al punto 1 del presente bando.

### **A) Valutazione dei titoli - punteggio massimo per titoli 70/100**

La Commissione procederà ad una valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato attribuendo i seguenti punteggi per titoli:

1. Titoli di studio (fino ad un massimo di 15 punti)
  - a. Laurea di durata triennale: 5 punti;
  - b. Laurea secondo il vecchio ordinamento/specialistica/magistrale 15 punti.  
(Nel caso di laurea di durata triennale e laurea magistrale (ex specialistica) sarà valutata la laurea specialistica con assegnazione di un punteggio pari a 15 punti).
2. Titoli per esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti)
  - a. Incarico di RSPP presso aziende private, pubbliche e pubblica amministrazione: 2 punti per ogni anno di incarico.  
Per ogni esperienza professionale con la qualifica di RSPP dovranno essere riportati sul curriculum vitae i seguenti dati, pena la non valutabilità:  
Azienda/ente/pubblica amministrazione, settore di appartenenza, periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa), tipo di rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).
3. Possesso dei requisiti necessari per ricoprire il ruolo di formatore della sicurezza previsti dal Decreto Interministeriale del 06/03/2013 e s.m.i.: 10 punti.
4. Docenza corsi di formazione specifici per le figure della sicurezza: 1 punto per ciascuna docenza non inferiore a 4 ore, fino ad un massimo di 5 punti.

La Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si procederà nel rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. 445 del 2000.

#### B) Prova orale – punteggio massimo 30/100

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti al punto 1 del presente bando.

La prova orale sarà volta a valutare le competenze professionali e verterà su quesiti volti ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie per ricoprire l'incarico di RSPP.

I candidati NON ammessi alla selezione verranno avvisati dalla Commissione giudicatrice con raccomandata A/R o a mezzo PEC.

La convocazione per la prova orale verrà inviata ai candidati con raccomandata A/R o a mezzo PEC.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere la prova d'esame alla data ed all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.

La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 21 punti su 30. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per la prova orale comporterà la conseguente non idoneità e l'esclusione dalla selezione.

#### **4. GRADUATORIA**

Sulla base dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui sopra, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli e dell'esito della prova orale.

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 21/30 nella prova orale. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto nella prova orale comporterà l'esclusione dalla selezione.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli e al punteggio conseguito nella prova orale.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato con la maggiore esperienza nella qualifica di cui al punto 1 (Requisiti per l'ammissione alla selezione), lettera "e" del presente bando di selezione.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione e sarà approvata con Provvedimento dell'Amministratore Unico della società. Tale graduatoria avrà la durata di 3 anni dalla data di approvazione.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL dei servizi ambientali Utilitalia vigente, utilizzerà la graduatoria così formata per la futura assunzione di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, 7° liv. professionale area tecnica e amministrativa CCNL dei servizi ambientali Utilitalia con contratto a tempo determinato part-time.

Il candidato che al momento della chiamata per assunzione a tempo determinato non si rendesse disponibile verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione in servizio:

- a. il candidato dovrà produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000;
- b. il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Ai sensi dell'art. 4 punto 3 CCNL, non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche attestino l'inidoneità del lavoratore alla mansione. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

## **6. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL dei servizi ambientali Utilitalia, dagli accordi nazionali ed aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra.

La sede di lavoro sarà fissata presso la sede della società sita in Verbania via Olanda n. 55 e potrà essere variata, previo preavviso, in base alle esigenze di servizio.

E' facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

## **7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003.**

Ai sensi del D. Lgs. 196/03, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda la società potrà procedere al trattamento dei dati personali esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni connesse alla presente selezione. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi. Tali dati possono essere comunicati unicamente ad amministrazioni pubbliche o persone fisiche e giuridiche direttamente interessate alla selezione. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8, 9 e 10 del D. Lgs. 196/03.

Verbania li 28 giugno 2017

Il Direttore  
Ing. Alberto Colombo

